

令和5年度(2023年度) 現任教育計画表

<レベル別研修>

チャレンジ	研修名	日程	研修目的	方法	会場
レベルⅡ	指導育成Ⅰ (法人研修)	6/22	看護職員新採用者支援体制を理解し、後輩看護師の置かれている状況やその時の思いに寄り添い、後輩看護師の考えを引き出し、共に学び考えながら指導することができる。	集合	マリア棟
レベルⅢ	指導育成Ⅱ (法人研修)	7/27	後輩看護師個々の成長に目を向け、教育的知見を活用しながら、ともに育つ指導をすることができる 自己の傾向を知り、アサーティブな行動を意識し、組織における人材育成の目標を立案でき実践できる	集合	マリア棟
レベルⅡ	リーダーシップⅡ (法人研修)	9/28	リーダーの見学(シャドウイング)を通して、看護チームの一員としてのメンバーシップの役割や課題が明確にできる	集合	マリア棟
レベルⅢ	リーダーシップⅢ (法人研修)	10/26	より質の高い看護を提供するために、看護チームの目標達成や問題解決に向けて、チームリーダーとしての自己の役割を見出し、自らの行動を考え実践することができる	集合	マリア棟
レベルⅡ	①継続看護 (他施設研修) ②振り返り	①10月 ②11/10	①聖テレジア会の役割機能を理解し、対象者の入退院前後の生活の場と看護の実際を学ぶ ②聖テレジア会の役割機能を理解し、当院の役割を再認識する	集合	各施設
レベルⅢ	継続看護(訪問看護)	10~12月	当院の訪問看護ステーションの機能と活動内容、地域の連携を理解し利用する人とその家族の意向を尊重した看護の実際を学ぶ	集合	訪問看護同行
レベルⅢ	看護倫理①②	①9/15 ②11/24	倫理的意識決定を行うための考え方を学ぶ	集合	会議室
レベルⅡ	ケースレポート	12/8	自己の看護を振り返り、看護感を深め今後の自己成長に活かすことができる	集合	会議室

<役割研修>

プリセプター	プリセプター ①②③	①4/12 ②9/20 ③3/1	聖ヨゼフ病院の教育理念や支援体制を学び、理想のプリセプター像を考えることができる そして、現場でプリセプティの精神的サポートを行いながらともに成長することができる	集合	会議室
--------	---------------	------------------------	--	----	-----

<集合研修>

看護職員	看護補助者と協働のための研修	11月以降	医療チームおよび看護チームの一員としての看護補助者業務を理解する	e-ラーニング	
看護職員	重症度、医療・看護必要度	7月頃	評価項目の内容を理解、判断し正しい評価をすることができる	e-ラーニング	
看護要員	認知症ケア	①6/2 ②7/21 いずれか	認知症ケアに対する個々のアセスメントポイント、コミュニケーション技法を実践を通して考えることができる	集合	会議室