

指導スケジュール

目標	業務内容	指導内容・検討事項
1日目 オリエンテーション	病院オリエンテーション 看護部オリエンテーション 病棟オリエンテーション 前職でのラダーレベル確認 医療安全・感染 技術チェックリストの作成 電子カルテ操作説明 インシデント、アクシデントの部署の傾向 シャドウイング ケアワーカーとペアで行動しケアワーカーの業務を知る	<ul style="list-style-type: none"> ・ 師長面接 ・ 指導計画検討 ・ 新採用者の研修一覧や新採用者年間計画・振り返り用紙などの活用の検討。
2日目 配属先に慣れる	担当看護師配置 ペアで行動	
3日目以降 日常業務の流れが分かる	ペアで行動 徐々に軽い人のバイタルサイン測定 清潔ケアを一緒に行う	
4日目以降	担当看護師と共に患者を一人受けもつ 異常時の報告が出来る	<ul style="list-style-type: none"> ・ 状況に合わせて受持ち患者人数を徐々に増やす
指示のもと急変時対応、災害対応・報告基準が分かる	急変時対応、災害(パニックオープン、ガラス窓開閉方法・ドクターブルー・消火器等防災設備)、報告基準(主治医・当直医・医師チーム)を知る	<ul style="list-style-type: none"> ・ 師長面接：翌月勤務の検討 ・ 技術の確認
1カ月目以降 看護実践ができる 夜勤の流れが分かる	夜勤開始：ペアで行動	<ul style="list-style-type: none"> ・ 師長面接 ・ 職場や指導に対する意見・希望の確認 ・ サポート体制、支援計画の評価・見直し
2カ月目以降 夜勤業務が分かる		<ul style="list-style-type: none"> ・ 師長面接 ・ 必須研修 (時期は後日お知らせします。) ・ 看護必要度 ・ 看護補助者との協働 ・ 静脈注射の指針のテスト
3か月目以降 夜勤業務ができる。	夜勤業務(担当看護師と共に)	<ul style="list-style-type: none"> ・ 師長面接 ・ 職場環境や人間関係など課題を明確にする ・ サポート体制・支援計画の評価・見直し レベル評価表を用いたレベル別支援面接 ・ 本部教育室長面談でサポート
1年目以降(年度末)	レベル認定・申請	レベル認定・申請フォロー

※スケジュールは目安です。